



от работодателя:
Директор МБОУ
«Саглынская СОШ
Овюрского кожууна»
Назытай О.М.
И.П.
«03» апреля 2023 г.



от работников:
Председатель
первичной профсоюзной организации
МБОУ «Саглынская СОШ
Овюрского кожууна»
Тюлюш О.С.
И.П.
«03» апреля 2023 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Саглынская средняя общеобразовательная школа Овюрского
кожууна» Республики Тыва
с «23» декабря 2022 г. по «23» декабря 2025 г.**

Прошел уведомительную регистрацию

Министерство труда и социальной
политики Республики Тыва

Тывинская республиканская
организация Профессионального
союза работников народного
образования и науки Российской
Федерации

Регистрационный № _____
« _____ » _____ 2023г.

Регистрационный № 39
« 11 » апрель _____ 2023г.

Т. техн. инспектор Труда

Туркина И.В.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР 59
ДАТА РЕГИСТРАЦИИ 11.04 23г
и специализация



с. Саглы-2023 г.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Саглынская средняя общеобразовательная школа Овюрского
кожууна» Республики Тыва**

1. В соответствии со статьей 44 ТК РФ Стороны коллективного договора:

- Работодатель: Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Саглынская средняя общеобразовательная средняя школа Овюрского кожууна» Республики Тыва - (сокращенное наименование - МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна»), далее по тексту - образовательная организация, в лице директора МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна» **Назытай Ольги Маадыр-ооловны**, действующая на основании Устава, именуемый далее – работодатель, руководитель;

- Работники: в лице первичной профсоюзной организации МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна», уполномоченной на представительство в соответствии с Уставом, для проведения коллективных переговоров, заключения и изменения коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также для реализации права на участие в управлении организацией, председатель первичной профсоюзной организации **Тюлюш Ольги Сыкыжыковны** (далее – профком).

Заключили дополнительное Соглашение №1 к Коллективному договору МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна» от «23» декабря 2023 года о нижеследующем:

Стороны договорились внести следующие дополнения и изменения в действующий коллективный договор:

А) в П.1.6 «Общие положения» изменить сроки действия коллективного договора на «23» декабря 2022 года и действующего до «23» декабря 2025 года.

Б) Раздел V «Рабочее время и время отдыха» П.5.37 изложить в следующей редакции:

5.37. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем по согласованию с профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Работникам, работающим в организации на условиях внешнего совместительства, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с отпуском по основной работе, в связи с этим указанные работники в срок до 15 декабря каждого года представляют работодателю документ с основного места работы о запланированном периоде отпуска.

При составлении графика учитывается, что отдельным категориям работников (в случаях, предусмотренных федеральными законами), ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- совместители (ст. 286 ТК РФ)
 - работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет (ст. 262.2 ТК РФ);
 - лица, воспитывающие детей-инвалидов (ст.262.1 ТК РФ);
 - работникам в возрасте до 18 лет (ст. 267 ТК РФ);
 - ветеранам боевых действий (подпункт 11 п.1 ст.16, подп.4 п.2 ст.16 Федерального закона «О ветеранах»;
 - лицам, награжденным знаком «Почетный донор России» (пункт 1 ч.1 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 №125-ФЗ О донорстве крови и ее компонентов» в редакции от 24.04.2020года;
 - супруги военнослужащих (пункт 11ст.11 Федерального закона от 27.05.1998 №76-ФЗ «О статусе военнослужащих» в редакции от 01.03.2020 года;
- и другим категориям.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

При наличии финансовых возможностей, а также возможностей обеспечения работой часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по просьбе работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

В) Раздел VI «Оплата труда и нормирование рабочего времени» П. 6.1. Изложить в следующей редакции:

6.1. Оплата труда работников образовательной организации осуществляется в соответствии с

- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- Федеральным законом «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 27 декабря 2019 года № 463-ФЗ;
- Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
- Указами Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 7 мая 2012 года № 597;
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";
- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год. (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол N 11);
- Постановлением Правительства Республики Тыва от 20.09.2021 № 492 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва»;
- Постановлением Администрации муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва от 23 сентября 2021г. № 437 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Овюрского кожууна»;
- Постановление Правительства Республики Тыва от 26.11.2021 № 635 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва»;
- Постановлением Администрации муниципального района «Овюрский кожуун» от «01» декабря 2021г. № 525 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Овюрского кожууна».

Г) В Приложении №3 коллективного договора «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна» Республики Тыва П.1.2. изложить в следующей редакции:

- 1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ;
 - Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
 - Федеральным законом «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» от 27 декабря 2019 года № 463-ФЗ;
 - Федеральным законом «Об образовании в РФ» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ;
 - Указами Президента РФ «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» от 7 мая 2012 года № 597;
 - приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической

работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре";

- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год. (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2022 г., протокол N 11);

- Постановлением Правительства Республики Тыва от 25.09.2018 № 492 «Об утверждении размеров должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

- Постановлением Правительства Республики Тыва от 20.09.2021 № 492 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва»;

- Постановлением Администрации муниципального района «Овюрский кожуун» Республики Тыва от 23 сентября 2021г. № 437 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Овюрского кожууна»;

- Постановление Правительства Республики Тыва от 26.11.2021 № 635 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Тыва»;

- Постановлением Администрации муниципального района «Овюрский кожуун» от «01» декабря 2021г. № 525 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Овюрского кожууна».

Д) В Приложении №3 коллективного договора «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна» Республики Тыва, Приложение №1 «Размеры должностных окладов, размеры ставок заработной платы работников МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна» Республики Тыва (стр.60). изложить в следующей редакции:

Размеры должностных окладов, размеры ставок заработной платы работников МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна» Республики Тыва

1. Административно-управленческий персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Директор	20200,00
2.	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (0,5)	9426,67
3.	Заместитель директора по воспитательной работе (0,5)	8996,67
4.	Заместитель директора по безопасности правовому	8585,00

2. Педагогический персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Учитель	12900,00
2.	Педагог-психолог	12700,00
3.	Руководитель Точки Роста	12900,00
4.	Педагог-библиотекарь	12900,00
5.	Социальный педагог	12700,00
6.	Воспитатель ГПД	12700,00

7	Заведующий музеем	7395,00
8	Учитель-логопед	12900,00
9	Преподаватель ОБЖ	12900,00

3. Учебно-вспомогательный персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Секретарь учебной части	10500,00
2.	Лаборант компьютерного класса	3527,00
3.	Инженер ТБ (0,5)	2813,00
4.	Заведующий хозяйством	3597,00

4. Обслуживающий персонал

№	Должность	Тарифная ставка (оклад), руб.
1.	Рабочий по КО (уборщик помещений)	8220,50
2.	Водитель	8343,00
3.	Машинист по котельной	8343,00
4.	Рабочий по КО и РЗ	8306,50
5.	Гардеробщик	8220,00
6.	Дворник	8220,00
7.	Сторож	8220,30
8.	Повар	8606,00
9.	Кухонный работник	8220,00
10.	Кладовщик	8220,00

Е) Приложение №3 в Соглашении по охране труда (стр.149) изложить в следующей редакции:

Приложение № 3
к Соглашению по охране труда
МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна»
«23» декабря 2022 г.

Перечень профессий и должностей работников,
имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими
средствами индивидуальной защиты на основании Типовых норм

№	Должность, профессия	Перечень СИЗ	Нормы выдачи на год	Основание
1	2	3	4	

	<p>Водитель (1 чел.)</p>	<p><i>При управлении автобусом и легковым автомобилем:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - Перчатки хлопчатобумажные или перчатки трикотажные с полимерным покрытием <p><i>При управлении автобусом на междугородных маршрутах:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Костюм на утепляющей прокладке - перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами <p>- жилет сигнальный 2 класс защиты</p>	<p>дежурный</p> <p>дежурный</p> <p>6 пар</p> <p>Дежурные</p> <p>1 пара</p> <p>1 шт.</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ №357 от 22 июня 2009г. Приложение №1 п.2</p> <p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 297 от 20 апреля 2006 года (с изменениями на 12 февраля 2014г.) п.2</p>
2	<p>Педагог-библиотекарь (1 чел.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - халат хлопчатобумажный - тапочки на кожаной подошве 	<p>1</p> <p>1</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 777н от 01.09.2010г.разд.8 п.27</p>
3	<p>Заместитель директора по АХЧ (завхоз) (1 чел.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - халат хлопчатобумажный - перчатки комбинированные - туфли на не скользящей основе - перчатки с полимерным покрытием 	<p>1</p> <p>6 пар</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>6 пар</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н</p> <p>п.32</p>

4	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, Рабочий по КО (2 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - костюм от общих производственных и механических воздействий - сапоги резиновые с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием - перчатки резиновые или из полимерных материалов - очки защитные - средство индивидуальной защиты органов дыхания, фильтрующее 	<p>1 шт.</p> <p>1 пара 6 пар 12 пар До износа</p> <p>До износа</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н</p> <p>п.135</p>
5	Повар, помощник повара (1 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - фартук из полимерных материалов с нагрудником - нарукавники из полимерных материалов - фартук, колпак или косынка 	<p>1 шт.</p> <p>2 шт. До износа</p> <p>1 шт.</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п.122</p> <p>СанПиН 2.4.1.3049-13</p>
6	Сторож (3 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> -костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - сапоги резиновые с защитным подноском -перчатки с полимерным покрытием 	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар в год</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н</p> <p>п. 163</p>
7	Уборщик служебных помещений (4 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий; - Сапоги резиновые с защитными подносками; - Рукавицы комбинированные; - Перчатки резиновые или из полимерных материалов; <p>При выполнении работы по уборке санузлов дополнительно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Фартук из полимерных материалов; - Ботинки кожаные с защитными подносками. <p><i>При мытье полов и мест общего пользования дополнительно:</i></p>	<p>1</p> <p>1 пара</p> <p>До износа До износа</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара 12 пары 1 пара</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 14 декабря 2010 г. N 1104н</p> <p>п. 591</p> <p>Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 777н от 01.09.2010г.разд.8 п.89</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - сапоги резиновые - перчатки резиновые - Туфли на нескользящей подошве. 		
8	Лаборант (1 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий их хлопчатобумажных или смешанных тканей - ботинки кожаные - перчатки с полимерным покрытием или рукавицы комбинированные с усилительными накладками <i>При работе с едкими, токсическими веществами, кислотами:</i> - костюм или халат для защиты от растворов кислот их хлопчатобумажных или смешанных тканей с кислотозащитной пропиткой - фартук из прорезиненных или пленочных кислотостойких материалов с нагрудником - перчатки резиновые кислотостойкие - очки защитные - Средство индивидуальной защиты органов дыхания (СИЗОД) против аэрозольное 	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>1 шт.</p> <p>2шт.</p> <p>12пар</p> <p>До износа</p> <p>До износа</p>	<p>Приказ МЗСР РФ от 07.12.2010 №1078н</p> <p>П. 68</p>
9	Учитель технологии (1 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - халат вискозно-лавсановый - фартук хлопчатобумажный - рукавицы комбинированные - очки защитные 	<p>1 шт.</p> <p>2 шт.</p> <p>4 пары</p> <p>до износа</p>	<p>СП 2.4. 3648-20;</p> <p>Соглашение по охране труда</p>
10	Кухонный работник (1 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - жилет, утепленный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий 	<p>1шт.</p> <p>1 комплект</p> <p>До износа</p>	<p>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н</p> <p>п.60</p>

		<ul style="list-style-type: none"> - нарукавники из полимерных материалов - перчатки резиновые или из полимерных материалов - фартук с нагрудником из полимерных материалов При работе в овощехранилищах дополнительно: <ul style="list-style-type: none"> - жилет утепленный - валенки с резиновым низом 	6 пар 2 шт. 1 шт. 1 пара в 3 года	СанПиН 2.4.1.3049-13 п.19.6
11	Лаборант кабинета физики (0 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - перчатки диэлектрические - указатель напряжения - инструмент с изолирующими ручками - коврик диэлектрический 	дежурные 1 пара 1 шт. 1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п.39
12	Воспитатель ГИД (1 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - халат светлого тона хлопчатобумажный 	3 шт.	СанПиН 2.4.1.3049-13 п.19.6
13	Дворник (1 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - фартук из полимерных материалов с нагрудником - сапоги резиновые с защитным подноском - перчатки с полимерным покрытием 	1 шт. 2 шт. 1 пара 6 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п.23
14	Машинист по котельной, Кочегар (6 чел.)	<ul style="list-style-type: none"> - костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - Костюм от защиты от высоких температур - перчатки с полимерным покрытием - перчатки для защиты от повышенных температур - шиток защитный лицевой или - очки защитные - маска защитная - При работе в котельной работающей на твердом топливе, дополнительно - фартук из полимерных материалов с нагрудником 	1 шт. 1 шт. 12 пар 2 пары До износа До износа 1 шт. на 2 года 1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п.56

Гардеробщик (1 чел.)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или - Халат для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. 1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п. 19
Кладовщик (1 чел.)	-Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или - халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий - перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 1 шт. 6 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 9 декабря 2014 г. N 997н п. 49
Итого, право на получение бесплатной сертифицированной спецодежды, на основании типовых норм имеют:			25 человек

Примечания:

ПРИКАЗ от 1 июня 2009 года № 290н п.14. При выдаче работникам СИЗ, работодатель руководствуется типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности. При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ. Учитель физики и лаборант кабинета физики попадают под *ПРИКАЗ от 9 декабря 2014 года N 997н п.39.*

- *ПРИКАЗ от 1 июня 2009 года № 290н п.6,7.*

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов СОУТ и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна» на 2022-2025гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное Соглашение №1 действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ «Саглынская СОШ Овюрского кожууна».